

|   |   |                               |
|---|---|-------------------------------|
|  | <b>EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS<br/>DE SUAREZ “EMSUAREZ” E.I.C.E - E.S.P.</b><br>Nit: 817.000.109-8<br><b>FORMATO QUEJAS ACOSO LABORAL</b> | Código:                       |
|   |   | Fecha de Emisión:<br>22/11/22 |
|   |   | Versión: 1                    |

**FORMATO PARA PRESENTAR QUEJAS SOBRE SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL O PARA PRESENTAR SUGERENCIAS ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL DE LA EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE SUAREZ “EMSUAREZ” E.I.C.E - E.S.P.**

|  |  |
|--|--|
| Nombre del empleado (No se aceptan anónimos):  |  |
| Documento de Identidad:  |  |
| Dependencia/Área:  |  |
| Cargo:   |  |
| Correo electrónico:  |  |
| Fecha diligenciamiento (dd/mm/aa)  |  |
| <b>INSTRUCCIÓN PARA EL DILIGENCIAMIENTO</b>  |  |
| Si usted quiere presentar una queja, diligencie el numeral 1.<br>Si usted quiere presentar una sugerencia diligencie el numeral 2.   |  |
| <b>1. RELACIÓN DE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA QUEJA:</b><br>1.1. Describa todos los elementos en los que se identifiquen las circunstancias de sujeto (quién o quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo), lugar (dónde) y cualquier otra que considere pertinente. |  |
|  |  |
| (De ser necesario el comité podrá solicitarle posteriormente la ampliación de la información ofrecida)   |  |
| <b>1.2 ¿CUENTA USTED CON ALGUNA PRUEBA? ¿(CUAL(ES)) RELACIONÉLAS Y ADJÚNTELAS</b>  |  |
|  |  |

“EMSUAREZ”

*Por un Suarez incluyente, emprendedor, sostenible y en paz*  
 Cel. 314 509 2409. E-mail: [emsuarez@suarez-cauca.gov.co](mailto:emsuarez@suarez-cauca.gov.co)  
 Carrera 3 # 3 - 126, Barrio Los Almendros. Suárez - Cauca. Colombia

|  |   |                               |
|--|---|-------------------------------|
|  | <b>EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PUBLICOS<br/>DE SUAREZ “EMSUAREZ” E.I.C.E - E.S.P.</b><br>Nit: 817.000.109-8<br><b>FORMATO QUEJAS ACOSO LABORAL</b> | Código:                       |
|  |   | Fecha de Emisión:<br>22/11/22 |
|  |   | Versión: 1                    |

**2. SUGERENCIAS**

**2.1 ORIENTADAS A LA ACTIVIDAD DE PREVENCIÓN DE LAS SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL (Capacitación, divulgación, etc.)**

**2.2 ORIENTADAS A LA ACTIVIDAD DE CORRECCIÓN DE SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL (Manera de presentar las quejas, procesos y/o procedimientos de atención de las quejas, etc.)**

**Firma del empleado:**

**Nombre:**